

Castelnuovo del Garda, 03/12/2020

**ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21.5.2018 CONCERNENTE IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
Anno 2020**

Premesso che, in data 21.5.2018, è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016-2018;

visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.5.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

visto altresì l'art. 8 del CCNL del 21.5.2018, il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

visto l'art. 23 del D.lgs. 25.5.2017 n. 75, il quale dispone che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016... Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli enti locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile"*;

atteso che con Deliberazione di Giunta n. 118 del 09.10.2020 ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del CCDI economico anno 2020 e contestuale nomina della delegazione trattante di parte pubblica", la Giunta Comunale ha preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi del CCNL 21.5.2018, operata dal funzionario responsabile Dott. Enrico Guzzi, approvando altresì in particolare lo stanziamento di € 7.899,81.= tra le risorse variabili, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 e di Euro 35.080,00 per gli obiettivi, anche di mantenimento, dell'ente;

dato atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2020, così come costituito e nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D.lgs. 25.5.2017 n. 75;

visti gli art. 67 e 68 del CCNL 21.5.2018, ad oggetto rispettivamente "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

visto, altresì, l'art. 71 del CCNL 21.5.2018, il quale dispone che *"la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni"*;

CISL FP

Assesanche Mantovani

Giuseppe Pibbenini

ritenuto di determinare "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2020, nel rispetto di quanto prevede il succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.5.2018;

precisato che in data 29.10.2019 è stato stipulato il CCDI normativo per il triennio 2019-2021, con il quale sono state disciplinate le materie di cui all'art. 7 del CCNL 21.5.2018;

l'anno 2020 il giorno 1 del mese di Dicembre, alle ore 15.00, presso l'Amministrazione comunale di Castelnuovo del Garda ed in videoconferenza, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, definendo quanto segue:

Art. 1

Destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2020

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2020, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL, nelle forme precisate nell'allegato A).

ART. 2

PROGRESSIONI ORIZZONTALI decorrenza 1.1.2020

Le parti concordano di destinare per l'anno 2020 alle progressioni orizzontali, da effettuarsi sulla base del vigente sistema di valutazione, con decorrenza giuridica ed economica da 1.1.2020, una quota del fondo 2019 pari a € 12.000,00.

Le percentuali di progressioni orizzontali all'interno di ciascun livello economico sono specificate nell'allegato B.

ART. 4

Modifica all'articolo 9 del CCDI del 29.10.2019

Il comma 9 dell'articolo 9 del CCDI di Castelnuovo del Garda del 29 ottobre 2019 è sostituito come segue:

"Non sarà possibile prevedere per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto"

ART. 5

Modifica all'articolo 18 del CCDI del 29.10.2019

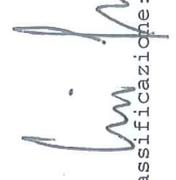
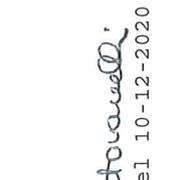
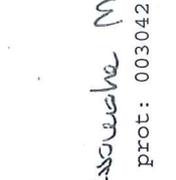
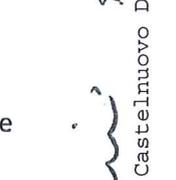
La lettera b) del primo comma dell'articolo 18 del CCDI di Castelnuovo del Garda del 29 ottobre 2019 è sostituito come segue:

"b) L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema

CISL FP







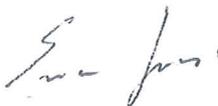

di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O. , tenendo a riferimento la metodologia predeterminata nel sistema di misurazione e valutazione eventuali. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del suindicato criterio costituiscono economie di bilancio"

**ART. 6
EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO**

Gli istituti economici regolati dal presente CCDI continuano a trovare applicazione anche nell'anno 2021, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009, sino alla stipula del successivo accordo che riguarderà i "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2021.

Parte pubblica:

Dott. Guzzi Enrico



Parte sindacale:

Per la R.S.U.



Alessandra Mantovanelli
Alessandra Mantovanelli

Giuseppe Alberghini
Giuseppe Alberghini

MENEGARDO NICOLA

ROSSI GIORGIO

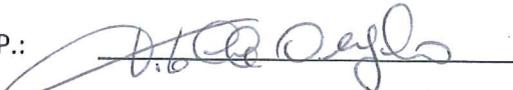
ALESSANDRA MANTOVANELLI

GIUSEPPE ALBERGHINI

Per le OO.SS. territoriali

per F.P. C.G.I.L.:

per C.I.S.L. F.P.:



per U.I.L. F.P.L.:

Per C.S.A.

Comune di Castelnuovo del Garda - Destinazioni fondo risorse decentrate

DESCRIZIONE	PROPOSTA AMMINISTRAZIONE DEFINITIVO	
	DEL 20 NOVEMBRE	2020
TOTALE DESTIN. FINANZIATE CON RISORSE STABILI		2020
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	94.600,00	100.600,00
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	68.000,00	68.000,00
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	20.600,00	20.600,00
TOTALE DESTIN. FINANZIATE CON LE ALTRE RISORSE	6.000,00	12.000,00
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Progetti)	90.384,38	84.384,38
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	28.000,00	28.000,00
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - Turno	11.787,43	20.787,43
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - Reperibilità	7.900,00	7.900,00
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	8.810,00	8.810,00
Articolo 70 - Condizioni di Lavoro	15.000,00	-
Articolo 70 - Condizioni di Lavoro	2.600,00	2.600,00
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	1.100,00	1.100,00
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	4.286,95	4.286,95
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Progetto Vigili)	2.900,00	2.900,00
	8.000,00	8.000,00
TOTALE DESTIN. FONDO	184.984,38	184.984,38

Cis - FT


cal./p. e.	dotiaz.org.	% progress.	n. passaggi	costo unitario compresa 13a costo totale	Costo	dati tabellari	nuova d.o.	Costo torico nuova destinazione
	01/01/2020							
A1	0		0	248,45	0,00	17.060,97	0	- €
A2	0		0	396,77	0,00	17.290,31	0	- €
A3	0		0	340,15	0,00	17.656,56	0	- €
A4	0		0	402,38	0,00	17.970,54	0	- €
A5	1		0	346,67	0,00	18.341,97	1	19.870,47 €
A6	0		0			18.661,97	0	- €
			0				1,00	19.870,47
B1	1		0	324,85	0,00	18.034,07	1	19.536,91 €
B2	0		0	790,69	0,00	18.333,93	0	- €
B3	4		1	302,82	302,82	19.063,80	3	61.957,35 €
B4	0		0	353,79	0,00	19.343,33	1	20.955,27 €
B5	5		4	378,29	1.513,16	19.669,91	1	21.309,07 €
B6	0		0	833,24	0,00	20.019,10	4	86.749,43 €
B7	1		1	498,33	498,33	20.788,24	0	- €
B8	0		0			21.248,24	1	23.018,93 €
			6	50,00%			11,00	23.526,96
C1	6		0	525,62	0,00	20.344,07	6	132.236,46 €
C2	3		0	628,94	0,00	20.829,26	3	67.695,10 €
C3	1		0	732,65	0,00	21.409,82	1	23.193,97 €
C4	3		3	885,18	2.655,54	22.086,11	0	- €
C5	11		9	693,33	6.240,00	22.903,20	5	124.059,00 €
C6	0		0			23.543,20	9	229.546,20 €
			12	50,00%			24,00	576.730,72
D1	2		0	1.174,96	0,00	22.135,47	2	47.960,19 €
D2	0		0	2.417,79	0,00	23.220,05	0	- €
D3	4		0	1.177,61	0,00	25.451,86	4	110.291,39 €
D4	2		1	1.263,56	1.283,56	26.538,88	1	28.750,45 €
D5	0		0	2.074,74	0,00	27.723,70	1	30.034,01 €
D6	0		0	1.625,00	0,00	29.638,84	0	- €
D7	0		0			31.138,84	0	- €
Totale	44		19				44	1.047.164,19 €
							8,00	217.036,04

Percentuale progressioni totale

43,18%

CISL SP

